

Roadmapping - Forbedringstavle på Tavlemøder

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
 Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
Medarbejder-nes (ME) in-volvering	<ul style="list-style-type: none"> • ME møder til tavle-møderne • Ingen forbedringsfor-slag og ros • Ikke dialog 	<ul style="list-style-type: none"> • ME byder ind med ros og nogle få forbedringsforslag. 	<ul style="list-style-type: none"> • ME har sat forbedringsforslag på i løbet af ugen • ME har taget stilling til beslutnings pkt. om forslaget. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nye tiltag og ef-fekt/indsat matrixen bruges til diskussion i ME-gruppen. • ME med ansvarsområ-der, giver kort status. • Brug af "Go look and see". 	<ul style="list-style-type: none"> • Input og diskussion omkring målstyring og nye tiltag. • Skiftende tavlemøde-le-der • Hver ME fortæller om status på ansvarsom-råder.
Landmand/ driftsleders (LM) involve-ring	<ul style="list-style-type: none"> • LM gennemgår tav-len, uden at henvende sig til ME • Ikke regelmæssige møder • Ingen dagsorden og for lange møder. 	<ul style="list-style-type: none"> • LM leder og gennem-går tavlen. Forbereder sig en smule. • Fokus er på forbedringsopgaverne samt mål for bedriften. • LM spørger ME om de har forslag til forbed-ringer • Fast dagsorden og mødere-gler (tlf., tids-rum). 	<ul style="list-style-type: none"> • LM prøver at inddrage ME, via "hvad gik godt sidste uge", forbedrin-ger, prioritering og be-driftens interne mål. • Fast dagsorden m. forberedelse (observe-re succeser og udfor-dringer hos ME). • Brug af spørgeteknik 	<ul style="list-style-type: none"> • LM spørg ind til mål og indsatser. LM bruger KMP/KPI'er til at vise status. • Bruger meget spørge-teknik. • God stemning på mø-derne. 	<ul style="list-style-type: none"> • Der er stor grad af diskussion i gruppen. • Er LM ikke tilstede, afholdes mødet allige-vel.
Udbytte (for bedriften og medarbejdere)	<ul style="list-style-type: none"> • Samling af ME • ME får den samme information • Utilfredshed omkring udbyttet for LM 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle er med til at ar-bejde med løbende forbedringer. • Ankerkendelse for at have gjort noget eks-tra for bedriften eller kollegaerne 	<ul style="list-style-type: none"> • ME oplever stor invol-ving og tager mere ansvar • Mange forbedringsfor-slag • Team-ånden styrkes • Mindre spildtid 	<ul style="list-style-type: none"> • Alles tanker og opga-ver bliver delt i fælles-skab=synergi • ME er mere effektive • Stor team-ånd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bedriften er super ef-fektiv. • Bedriften arbejder hele tiden med at forbedre resultatet. • Meget stor involvering af ME sikrer stor moti-vation ved arbejdet.

